

Принято на Общем собрании
работников
от «02» сентября 2015г №1

Утверждено
Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 125»
А.Н.Кольцова
№ 16 от 02.09.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детского сада № 125»

город Нижний Новгород
2015 год

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения.

Общее собрание работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 125» (далее- общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждения.

Общее собрание осуществляет общее руководство Учреждением
Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи и функции.

Общее собрание трудового коллектива:

- определяет направления экономической деятельности Учреждения,
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения,
- принимает Устав Учреждения, изменения к нему;
- принимает локальные нормативные акты: Коллективный договор, Положение об оплате труда работников Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнению в учреждении и другие локальные акты;
- разрабатывает ежегодный отчет о деятельности Учреждения, об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности, результатах самообследования;
- рассматривает вопросы, вносимые на его обсуждение заведующим Учреждения.
- рассматривает конфликтные ситуации, жалобы сотрудников, родителей (законных представителей);
- рассматривает вопросы премирования работников

3. Состав

Общее собрание трудового коллектива создается из числа всех членов трудового коллектива детского сада.

В необходимых случаях приглашаются представители общественных организаций, родители (законные представители).

Все приглашенные на общем собрании работников пользуются правом совещательного голоса.

4. Организация работы

Руководит деятельностью общего собрания избранный на собрании председатель. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но реже 2-х раз в год, в связи с решением вопросов, затрагивающих интересы всех членов трудового коллектива.

Заседание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов Общего собрания. Процедура голосования определяется на заседании собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих на заседании.

Решения Общего собрания работников доводятся до сведения членов трудового коллектива не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания. Организацию выполнения решений собрания осуществляют ответственные лица, указанные в решении.

5. Документация

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно.

В протоколах фиксируется ход вопросов, выносимых на общее собрание, предложения и замечаний членов собрания.

Протоколы подписываются председателем и секретарём

Протоколы хранятся в делах Учреждения 50 лет.

Нумерация протоколов ведется от начала года.

Принято на общем собрании работников МБДОУ детский сад № 125
от 02.09. 2015 г. протокол № 1

Пронумеровано,
Прошнуровано,
Скреплено печатью

3 (Три) листа

Заведующий

А.Н.Кольцова

